

T.C.
A D A N A
2. İDARE MAHKEMESİ
ESAS NO : 2004/364
KARAR NO : 2005/1096

DAVACI : Bilal KÜÇÜK
Raufbey Mah. 24 Sok. 18/1 - OSMANİYE

DAVALI : Osmaniye Valiliği - OSMANİYE

DAVANIN ÖZETİ : Osmaniye ili, Mesleki Eğitim Merkezinde norm kadro fazlası Ağaç İşleri Öğretmeni olan davacının Osmaniye Endüstri Meslek Lisesi ve Anadolu Teknik Lisesi Ağaç İşleri Öğretmenliğine atama yapılmasına ilişkin 28.01.2004 gün ve 1625 sayılı işlem ile aynı okula atamasının yapılması yolundaki başvurusunun reddine dair 03.03.2004 gün ve 3812 sayılı işlemin, hizmet puanı sıralamasında ağaç işleri branşındaki öğretmenler içerisinde hizmet puanının daha fazla olduğu halde ön lisans mezunu olduğu gerekçesiyle atamasının yapılmasının hukuka aykırı olduğu, kazanılmış haklarının ihlal edilerek mağdur edildiği ileri sürülerek iptali ile yoksun kaldığı ek ders ücreti ve maddi alacaklarının yasal faiziyle birlikte ödenmesi istemiyle istenilmektedir.

SAVUNMANIN ÖZETİ: Savunma usulüne uygun olarak iki nüsha verilmemiştir.

TÜRK MİLLETİ ADINA

Karar veren Adana 2.İdare Mahkemesince dava dosyası incelenerek işin gereği görüşüldü:

Dava; Osmaniye ili, Mesleki Eğitim Merkezinde norm kadro fazlası Ağaç İşleri Öğretmeni olan davacının Osmaniye Endüstri Meslek Lisesi ve Anadolu Teknik Lisesi Ağaç İşleri Öğretmenliğine atama yapılmasına ilişkin 28.01.2004 gün ve 1625 sayılı işlem ile aynı okula atamasının yapılması yolundaki başvurusunun reddine dair 03.03.2004 gün ve 3812 sayılı işlemin iptali ve yoksun kaldığı ek ders ücreti ve maddi alacaklarının yasal faiziyle birlikte ödenmesi istemiyle açılmıştır.

3797 sayılı Milli Eğitim Bakanlığı'nın Teşkilat ve Görevleri Hakkında Yasanın 62.maddesine dayanılarak 10.8.1999 tarih ve 23782 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Milli Eğitim Bakanlığı'na Bağlı Okul ve Kurumların Yönetici ve Öğretmenlerinin Norm Kadrolarına İlişkin Yönetmelikte, eğitim kurumlarının öğretmen ve yönetici norm kadro sayılarına ilişkin esas ve usuller belirlenmiş, Yönetmeliğin geçici 1.maddesinde,bu Yönetmeliğin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren en geç 6 ay içerisinde okul ve kurumların norm kadrolarının belirleneceği ve onaylanarak yürürlüğe konulacağı,okul ve kurumlarda görevli mevcut personel ve öğretmenlerin branşları itibariyle olmak üzere belirlenen norml kadrolarla ilişkilendirileceği,bu işlemi takiben herhangi bir branştaki öğretmen sayısının o okul ve kuruma aynı branş için verilen norm kadro sayısından fazla olması halinde bu fazlalığın il içinde bulunan okul veya kurumlara veya istekleri halinde diğer okul veya kurumlara yer değiştirme suretiyle atanmalarının yapılarak giderileceği,fazlalığın giderilmesinde istekli olanlara öncelik verileceği, istekli bulunmaması veya fazlalığın giderilmesine yetecek sayıda olmaması halinde o okul veya kuruma en son atananın fazla konumundaki öğretmen olarak belirleneceği hükümlerine yer verilmiş, ancak en son atananın fazla konumundaki öğretmen olarak belirleneceğine ilişkin hüküm Danıştay 5.Dairesinin 12.10.2000 tarih ve E:1999/5400, K:2000/419 sayılı kararıyla fazla konumundaki öğretmenin hizmet puanı esasına göre belirlenmesi gerektiği gerekçesiyle iptal edilmiştir.

Öte yandan, Milli Eğitim Bakanlığına Bağlı Eğitim Kurumları Öğretmenlerinin Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin "Atama Şartları" başlıklı 8.maddesinde öğretmenliğe atanacaklarda 657 sayılı Devlet Memurları Yasasının 48.maddesindeki şartlar dışında aranılacak özel şartlar bentler halinde sayılmış,maddenin (a) bendinde "Mezun olduğu Yükseköğretim Programının Talim ve Terbiye Kurulunun öğretmenliğe atanacakların saptanmasına ilişkin kararlarına göre atanacağı alana (branş) uygun olmak" şartı getirilmiştir.

A D A N A

2. İDARE MAHKEMESİ

ESAS NO : 2004/364

KARAR NO : 2005/1096



Milli Eğitim Bakanlığına Bağlı Öğretim Kurumlarına Öğretmen Olarak Atanacakların Atamalarına Esas Olan Alanlar ile Mezun Oldukları Yükseköğretim Programları ve Aylık Karşılığı Okutacakları Derslere İlişkin Esaslar konulu 1.6.2001 tarih ve 340 sayılı Talim Terbiye Kurulu Kararının 6.maddesinde ise öğretmenlerin kararın eki çizelgede belirtilen alanlar itibariyle ve bu alanların karşısında gösterilen yükseköğretim programlarından en az lisans mezunu olanlar arasından seçileceği öngörülmüştür.

Dava dosyasının incelenmesinden; Osmaniye ili, Mesleki Eğitim Merkezinde norm kadro fazlası Ağaç İşleri Öğretmeni olan davacının Osmaniye Endüstri Meslek Lisesi ve Anadolu Teknik Lisesi Ağaç İşleri Öğretmenliğine atamasının yapılması yolundaki başvurusunun önlisans mezunu olması nedeniyle 340 sayılı Talim Terbiye Kurulu karar gereğince Lisans düzeyi öğrenime sahip olmadığından atama isteminin uygun bulunmadığı gerekçesiyle reddedildiği ve aynı okula lisans mezunu olan bir öğretmenin atandığı görülmektedir.

Yukarıda aktarılan mevzuat hükümlerinin birlikte değerlendirilmesinden; Milli Eğitim Bakanlığına Bağlı Eğitim Kurumları Öğretmenlerinin Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin 657 sayılı yasanın 48. maddesinde öngörülen Devlet memurluğuna ilk defa atanacaklara ilişkin genel koşulların yanında özel koşullar getiren "Atama Şartları" başlıklı 8. maddesinin yeniden öğretmenliğe atanacaklara ilişkin özel şart getiren (f) bendi dışındaki tüm bentlerinde ilk defa öğretmenliğe atanacaklara ilişkin özel şartların sayıldığı, dava konusu olayda ise öğretmenliğe ilk defa veya yeniden atanma durumunun söz konusu olmadığı, dolayısıyla aynı maddenin (a) bendinde sayılan Talim ve Terbiye Kurulu kararlarına göre atanacağı branşa uygun olmak özel şartının davacıya uygulanmasının mümkün olmadığı, davacı hakkındaki norm kadro değerlendirilmesinin Milli Eğitim Bakanlığına Bağlı Okul ve Kurumların Yönetici ve Öğretmenlerinin Norm Kadrolarına İlişkin Yönetmelik hükümleri çerçevesinde yapılması gerektiği, 3797 sayılı Yasanın 61.maddesi çerçevesinde de bu değerlendirmenin hizmet puanı esasına göre yapılmasının zorunlu olduğu sonucuna varılmaktadır.

Bu durumda, norm kadro ile ilişkilendirilmesine esas değerlendirilmesinde iki yıllık (önlisans) meslek yüksekokulu mezunu olduğu gerekçesiyle ve hizmet puanı dikkate alınmaksızın, davacının Osmaniye Endüstri Meslek Lisesi ve Anadolu Teknik Lisesi Ağaç İşleri Öğretmenliğine atamasının yapılması yolundaki başvurusunun reddine ilişkin dava konusu işlemde hukuka uyarlık bulunmamaktadır.

Davacın, Osmaniye Endüstri Meslek Lisesi ve Anadolu Teknik Lisesi Ağaç İşleri Öğretmenliğine atama yapılmasına ilişkin 28.01.2004 gün ve 1625 sayılı işleme Yönelik kısmına gelince;

Milli Eğitim Bakanlığına Bağlı Eğitim Kurumları Öğretmenlerinin Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin Geçici 1. maddesinde; "Bu Yönetmeliğin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren en geç 6 ay içerisinde okul ve kurumların norm kadroları belirlenir ve onaylanarak yürürlüğe konulur. Okul ve kurumlarda görevli mevcut personel, öğretmenler branşları itibariyle olmak üzere belirlenen norm kadrolarla ilişkilendirilir. Bu işlemi takiben; herhangi bir branştaki öğretmen sayısının o okul ve kuruma aynı branş için verilen norm kadro sayısından fazla olması halinde bu fazlalık, il içinde bulunan okul ve kurumlara veya istekleri halinde diğer illerdeki okul ve kurumlara yer değiştirme suretiyle atamaları yapılarak giderilir. Fazlalığın giderilmesinde istekli olanlara öncelik verilir. İstekli bulunmaması veya fazlalığın giderilmesine yetecek sayıda olmaması halinde, o okul veya kuruma en son atanan, fazla konumdaki öğretmen olarak belirlenir. Bu şekilde yapılacak atamalarla giderilemeyen norm kadro fazlası durumundaki öğretmenlerin kadroları, yerleşim merkezi veya eğitim bölgesi içinde koordinatör olarak belirlenecek bir okul veya kuruma aktarılır. Bunlar, aynı yerleşim merkezi veya eğitim bölgesi içindeki okul ve

A D A N A

2. İDARE MAHKEMESİ

ESAS NO : 2004/364

KARAR NO : 2005/1096

kurumlarda 02.12.1998 tarihli ve 98/12120 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Milli eğitim Bakanlığı Öğretmen ve Yöneticilerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine ilişkin Esasların 19. maddesi kapsamında görev yaparlar. Bu fazlalığın giderilmesine kadar, öğretmen fazlalığının bulunduğu branştan o yerleşim merkezi veya eğitim bölgesine dahil okul ve kurumlara atama yapılmaz. Okul ve kurumların yönetici sayısının norm kadro sayısından fazla olması halinde, fazlalığın giderilmesinde ilgili atama ve yer değiştirme yönetmeliği hükümleri uygulanır. Fazla kadroların boşalması halinde, bu kadrolar atamalarda kullanılmaz ve bu şekilde boşalan kadrolar Ankara İl Milli Eğitim Müdürlüğüne aktarılır." hükmü mevcuttur.

Bu hale göre, Osmaniye ili, Merkez İlçede norm kadro fazlası Ağaç İşleri Öğretmeni bulunduğundan, bu fazlalık giderilmeden bu branşa yerleşim yeri dışından "Düziçi İlçesinden" atama yapılmasına ilişkin işlemde de mevzuata ve hukuka uyarlık görülmemiştir.

Diğer taraftan, T.C. Anayasasının 125.maddesinde, idarenin kendi eylem ve işlemlerinden doğan zararı ödemekle yükümlü olduğu kurala bağlanmış olup yapılan yargılama ile hukuka aykırılığı saptanan işlem nedeniyle davacının uğramış olduğu parasal haklarının da davalı idarece hesaplanarak tazmin edilmesi gerekmektedir.

Açıklanan nedenlerle dava konusu işlemlerin İPTALİNE, işlem nedeniyle davacının yoksun kaldığı parasal haklarının idarece hesaplanarak ödeme dönemleri itibariyle işletilecek yasal faiziyle birlikte davacıya ödenmesine, aşağıda dökümü yapılan 67,60 YTL yargılama giderlerinin davalı idarece davacıya ödenmesine, posta avansından artan miktarın istemi halinde davacıya iadesine, kararın tebliğ tarihini izleyen 30 gün içinde Danıştay'da temyiz yolu açık olmak üzere, 28.6.2005 gününde oybirliği ile karar verildi.

BAŞKAN V.
Nuri Ufuk TÜMER
37878

ÜYE
Yaşar KÜÇÜKERGÜLER
37784

ÜYE
Harun ÇEVİK
37846

<u>YARGILAMA GİDERLERİ</u>	:
Başvurma Harcı	: 10,10
Karar Harcı	: 10,10
Y.D. Harcı	: 16,40
Posta Gideri	+31,00
TOPLAM	: 67,60

